

# “La darrera reforma laboral ha suposat un gir copernicà”

**Sembla que la darrera reforma laboral permet a les empreses una major llibertat per modificar condicions laborals als seus treballadors. Quines possibilitats té l'empresa en aquest moment abans de procedir a l'acomodament?**

L'última reforma laboral ha estat de molt calat i ha suposat un gir copernicà en la forma d'entendre les relacions laborals al nostre país. Amb la nova norma es pretén solucionar un problema que qualifica d'estructural en l'economia espanyola flexibilitzant al màxim les condicions de treball com a alternativa a l'acomodament. Ja en la seva exposició de motius ens indica que pretén establir un marc clar que contribueixi a la gestió eficaç de les relacions laborals i que faciliti la creació i el manteniment de llocs de treball, així com l'estabilitat en l'ocupació que necessita el nostre país.

Es cert que es permet un major ventall de possibilitats per a l'empresari que precisa modificar les condicions laborals o salarials de la seva plantilla de personal, a fi que li permetin ajustar-se a les necessitats

i circumstàncies actuals.

**També s'ha dit que s'ha abaratit l'acomodament. Resulta més barat acomodar ara que abans? Què hi ha de cert en tot això?**

Amb la reforma laboral de 2012, l'acomodament reconegut o declarat com a improcedent s'abaratí, ja que a partir de l'entrada en vigor de la nova norma, la indemnització que li correspon al mutuo es calcula a raó de 33 dies per any de servei per a les noves contractacions, en lloc dels 45 dies per any anteriors. No sofreix variació alguna la indemnització per a l'acomodament objectiu per causes econòmiques que es manté en 20 dies per any, igual que la resta de modalitats d'extincions per causes objectives.

**La desocupació és una de les principals xacres de la nostra societat actual. Com considera vostè que podem solucionar-ho? Contribueix a crear ocupació la reforma laboral?**

En aquest moment de la crisi econòmica, en el qual l'OCDE vaticina una major necessitat que la prevista pel

Govern per 2013, amb una caiguda del PIB de l'1,4% i una taxa d'atur per a Espanya que aconseguirà el 20%, sembla que la qüestió té difícil solució. Els experts ens parlen que és necessària una major productivitat i competitivitat per crear ocupació, i per això sembla que, de moment, cal seguir realitzant més ajustos laborals i salarials, i amb això no es creen llocs de treball. Podem pensar que fins que l'Estat no aconsegueixi reduir i controlar el seu déficit, els bancs no disposin de liquiditat i concedixin crèdits, i fins a tant no es reactivi la inversió, tant pública com a privada, i el consum, difícilment es crearà ocupació a Espanya, i ara com ara, totes les mesures que s'estan adoptant consisteixen en més ajustos (recordem que pràcticament s'han suprimit totes les bonificacions de la Seguretat Social com a mesures de foment a la contractació) i més impostos, per la qual cosa desincentiven la creació d'ocupació. Confiem que l'OCDE no s'equivogui quan augura una recuperació de l'eurozona en 2014.

Quant a la reforma laboral, per si



solà, no crea ocupació, sinó que és un instrument perquè les empreses puguin realitzar els ajustos necessaris per adaptar la seva estructura de personal a les exigències actuals. En

el moment que tornem a la senda del creixement, la reforma laboral pretén ser un mecanisme que faciliti i, per tant, contribueixi a la creació d'ocupació.